

VERBALE N. 1/2018 - RIUNIONE DEL 12-02-2018

Il giorno 12 febbraio 2018 alle ore 15:00, si è riunito a Bari, presso la Sala riunioni della U.O. Supporto Organi di Garanzia al secondo piano del Centro Polifunzionale Studenti, a seguito di convocazione prott. nn. 10286 - II/17 del 06.02.2018, 10837 – II/17 del 07.02.2018 e 11139 – II/17 del 08.02.2018, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni;
- approvazione verbale riunione del 20 dicembre 2017;
 1. Questionario per la rilevazione dei bisogni e delle necessità in tema di conciliazione tempi di lavoro e vita privata: aggiornamento;
 2. Iniziative *Giornate rosa*: aggiornamento;
 3. Proposta di collaborazione della dott.ssa Magda Terrevoli per la presentazione del libro di Cristiana Cella: “**Sotto un cielo di stoffa, Avvocate a Kabul**”, con allestimento di mostra fotografica (opere di Carla Dazzi) per il periodo 4 – 10 aprile;
 4. Nota a firma del Forum dei CUG in relazione alle disposizioni approvate/in fase di approvazione nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni centrali che prevedono la costituzione del “Comitato per l’innovazione”: avvio riflessione;
 5. Programmazione 2018-2020 e rendicontazione 2017;
 6. Avvio processo elaborazione Piano di Azioni Positive;
- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Presidente	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
Componente Personale Docente				
effettivo	Prof. Michele Scalera	X		
effettivo	Prof. Francesco Prota	X		
effettivo	Prof. Alberto Fornasari			X
Componente Personale Tecnico Amministrativo				
effettivo	Sig. Roberto Castellaneta	X		
	Sig. Adriano Dentamaro	X		
	Dott.ssa Antonella Di Martino	X		
	Sig. Luigi Edoardo Renna	X		
supplente	Dott. Francesco Paolo Venezia			
	Dott.ssa Cinzia Vicano			
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali				
FLC CGIL	effettivo	Dott.ssa Graziana Mauro	X	
	supplente	Dott. Antonio Minafra		
CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito	X	
	supplente	Sig.ra Teresa Mingolla		

UIL RUA	effettivo	Dott.ssa Maria Cortese		X	
	supplente	Dott.ssa Anna Giberna			
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Marina Amati	X		
	supplente	Dott.ssa Domenica Romanazzi			
CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Rosa Porro			X
	supplente	Dott.ssa Mariagiuditta Manni Federici	X		
USB/PI	effettivo	Dott. Giovanni Simeone		X	
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	X		
	supplente	Dott.ssa Maddalena Scalera	X		
UGL	effettivo	Dott.ssa Daniela Chiara Albanese	X		
Componenti studenti					
effettivo		sig.ra Antonella Cerasino		X	
effettivo		Sig. Roberto Loporcaro		X	
supplente		Sig. Michele Tenerelli			
supplente		Sig.ra Roberta Falcetta			
Componenti dottorandi					
effettivo		Dott.ssa Francesca Lonoce		X	
supplente		Dott. Pasquale Di Gregorio			
Componenti specializzandi					
effettivo		Dott. Davide Ferorelli			X
supplente		Dott.ssa Rita Laforgia			
Ufficio di Supporto U.O. Supporto agli Organi di Garanzia					
Segretario verbalizzante		Dott.ssa Maria Pia Genchi – Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di Garanzia e di controllo	X		

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15,40.

oo

Comunicazioni

Convegno “La politica generativa dei CUG per rinnovare la pubblica amministrazione” 16 febbraio 2018 – Aula “Aldo Moro” del Dipartimento di Giurisprudenza

La Presidente ricorda che il 16 febbraio p.v. si terrà il convegno di cui all'oggetto organizzato dal CUG della ASL-BA in collaborazione con il Forum dei CUG ed il CUG dell'Università di Bari. La Presidente riferisce che interverrà nella sessione dedicata ai CUG delle Università Pugliesi dove, oltre ad alcune riflessioni di carattere generale su ruolo e funzioni dei CUG, illustrerà le iniziative poste in essere fino ad ora dal CUG dell'Università degli Studi di Bari; in particolare l'indagine sui bisogni e le necessità in tema di conciliazione tempi di lavoro e vita privata ed anche le azioni poste in essere al fine di promuovere una cultura di genere.

Il Comitato prende nota e chiede alla U.O. Supporto Organi Garanzia di informarsi in merito alla procedura per permettere al personale tecnico-amministrativo componente del CUG di partecipare al Convegno.

Approvazione verbale riunione del 20 dicembre 2017

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 20 dicembre 2017.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

1) Questionario per la rilevazione dei bisogni e delle necessità in tema di conciliazione tempi di lavoro e vita privata: aggiornamento

La Presidente cede la parola al Prof. Prota che coordina il Gruppo di lavoro sull'iniziativa "de qua". Il Prof. Prota ricorda brevemente le varie fasi dell'indagine e comunica che la rilevazione ha avuto un tasso di risposta del 30% circa; procede inoltre ad illustrare brevemente una prima elaborazione dei dati raccolti e riferisce che il Gruppo di lavoro predisporrà una specifica relazione finale nella quale verrà illustrato l'intero progetto e sarà effettuata un'analisi approfondita dei risultati che potrebbero essere presentati in uno specifico evento organizzato dal CUG.

Il Comitato ringrazia il Gruppo di lavoro e si aggiorna in attesa della relazione, che il CUG presenterà all'Amministrazione e alle organizzazioni sindacali nel corso di un dibattito pubblico da organizzare presumibilmente nel prossimo mese di maggio.

Anticipazione discussione argomento di cui al punto 5) all'o.d.g.

La Presidente propone di anticipare la discussione del punto 5) all'o.d.g..

Il Comitato approva.

5) Programmazione 2018-2020 e rendicontazione 2017

La Presidente comunica che è pervenuta nota prot. n. 10728 del 06.02.2018, a firma del Direttore Generale avente ad oggetto "*Richiesta di contributi per la programmazione 2018-2020 e la rendicontazione 2017 dell'Ateneo*", con la quale si comunica che nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 adottato il 31.01.2018 ed, in particolare nella Sezione I relativa alla Programmazione strategica di ateneo, sono state individuate azioni strategiche alle quali verranno collegate le iniziative che il CUG intende avviare per il prossimo triennio; si chiede, pertanto, di conoscere tali azioni al fine di collegarle eventualmente alla programmazione operativa 2018. Inoltre, nella suddetta nota, è richiesta una rendicontazione delle azioni messe in campo dal CUG nel 2017, necessaria per la Relazione sulla Performance Integrata 2017.

Ciò premesso, la prof.ssa Vimercati prosegue sottolineando come sia significativa ed importante l'attenzione che è stata data alla politica di genere ed al benessere organizzativo nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 e che tutto ciò sia una grande opportunità per il CUG. Pertanto sarebbe opportuno dare avvio ad una più approfondita riflessione su metodi, forme e obiettivi dell'azione del CUG al fine di individuare eventuali margini di armonizzazione con la programmazione operativa 2018. La Presidente prosegue chiedendo l'impegno del Comitato, al fine di individuare le possibili azioni per il 2018. Inoltre invita l'Ufficio di supporto a predisporre

un'informativa in merito alle azioni già messe in campo nel corso del 2017 da rendicontare nella Relazione sulla Performance Integrata nell'ambito delle iniziative del CUG e propone, in un'ottica di *networking*, di inviare i verbali delle riunioni del CUG alla Direzione Generale ed in particolare allo Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione.

Il Comitato esprime interesse per l'opportunità di interazione che si è creata con l'amministrazione e concorda di procedere in linea con quanto proposto dalla Presidente.

2) Iniziative Giornate rosa: aggiornamento

La Presidente rammenta il progetto molto apprezzabile di cui trattasi, elaborato dalla dott.ssa Laforgia, componente supplente del Comitato, unitamente ad altri docenti della Scuola di Medicina di questo Ateneo e dall'apposito gruppo di lavoro del CUG costituito nella riunione di dicembre, rivolto alle giovani donne della comunità universitaria che non rientrino nei regolari programmi regionali di *screening* della mammella. Riferisce che detto gruppo di lavoro, a seguito dell'esame del progetto, ha evidenziato alcune problematiche che rendono la concreta realizzazione della iniziativa particolarmente complessa, soprattutto in relazione alla natura del servizio da erogare e ha proposto, pertanto, una riformulazione del progetto mirata, da un lato, ad accentuarne le finalità di sensibilizzazione alla cultura della prevenzione e, dall'altro, a definirne i profili operativi ed istituzionali coinvolti con ulteriore precisione. Al riguardo, continua la Presidente, è emersa l'esigenza di raccogliere una formale manifestazione di disponibilità in merito alla realizzazione della iniziativa da parte del Dipartimento dell'Emergenza e dei trapianti di organo (DETO). Di tale esigenza è informata la dott.ssa Laforgia, che avrà cura di sollecitarne la produzione. Infine, la Presidente riferisce che – alla luce delle considerazioni illustrate – il gruppo di lavoro ha ritenuto opportuno rinviare la realizzazione dell'iniziativa a data congrua e che, presumibilmente, potrà essere individuata nei mesi di maggio o giugno.

Il Comitato prende nota.

Anticipazione discussione argomento di cui al punto 6) all'o.d.g.

La Presidente propone di anticipare la discussione del punto 6) all'o.d.g..

Il Comitato approva.

6) Avvio processo elaborazione Piano di Azioni Positive

La Presidente ricollegandosi a quanto detto al punto 5) all'odg, sottolinea il collegamento tra il Piano di Azioni Positive e la nota trasmessa dal Direttore Generale ed il ruolo del CUG in merito. Comunica di aver acquisito per le vie brevi la disponibilità del Prof. Alberto Fornasari a coordinare la stesura del Piano in oggetto. La Presidente sottolinea l'opportunità di creare forme di collegamento tra azioni strategiche ed iniziative concrete mediante l'avvio di un processo di elaborazione del Piano di Azioni Positive.

Si apre un breve dibattito al termine del quale il Comitato, concordando con quanto rappresentato dalla Presidente, le dà mandato di definire un documento, da inviare al Direttore Generale in risposta alla nota prot. n. 10728 del 06.02.2018, nel quale rappresentare le linee di intervento già

programmate dal Comitato ed eventuali altre proposte, le quali tutte potranno altresì costituire parte integrante del Piano di Azioni Positive che il Comitato stesso si propone di redigere nei prossimi mesi, di concerto con l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali.

3) Proposta di collaborazione della dott.ssa Magda Terrevoli per la presentazione del libro di Cristiana Cella: “Sotto un cielo di stoffa, Avvocata a Kabul”, con allestimento di mostra fotografica (opere di Carla Dazzi) per il periodo 4 – 10 aprile

La Presidente riferisce che è pervenuta dalla Dott.ssa Magda Terrevoli una richiesta di collaborazione alla realizzazione dell'iniziativa “de qua” che potrebbe rientrare tra le azioni positive del CUG in tema di promozione della cultura di genere.

Il Comitato approva la proposta e dà incarico alla Dott.ssa Daniela Chiara Albanese di curare l'organizzazione dell'iniziativa.

Alle ore 17,00, esce la dott.ssa Di Martino.

4) Nota a firma del Forum dei CUG in relazione alle disposizioni approvate/in fase di approvazione nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni centrali che prevedono la costituzione del “Comitato per l'innovazione”: avvio riflessione

La Presidente illustra la nota di cui all'oggetto ed invita tutti ad un approfondimento in merito.

Il Comitato prende atto della nota del 24 febbraio 2018 a firma del Forum CUG e, nell'attesa di acquisire ulteriori informazioni prodotte in sede di contrattazione di comparto, fa proprie le osservazioni critiche sulla costituzione del “Comitato per l'innovazione” previsto dall'art. 6 CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2016-2018 e si riserva, eventualmente, di approfondirne contenuti ed implicazioni.

Varie ed eventuali

La Presidente riferisce che non vi sono “varie ed eventuali” da discutere.

Alle ore 17,15 terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

Il Segretario Verbalizzante
F.to dott.ssa Maria Pia Genchi

La Presidente
F.to prof.ssa Aurora Adriana Vimercati